



Impulsar la innovación colectiva y el intercambio de habilidades entre sus empleados

TIMEBANKPRO es una poderosa respuesta a 3 grandes problemas en la vida de su empresa :



Innovación colectiva



La empresa aprendiente



La calidad de vida en el trabajo y la necesidad de sentirse parte de una comunidad



Impulsar la innovación, incluso en tiempos de desarrollo del teletrabajo

¿Sabía usted que el desarrollo del teletrabajo conduce a medio plazo a un **debilitamiento de la innovación**, con una disminución de las discusiones informales "alrededor de la máquina de café"?

Sin embargo, hoy en día, su empresa necesita seguir innovando.

Nuestra solución de colaboración **permite a sus empleados involucrarse en la innovación colectiva**, proponiendo proyectos en el marco de desafíos inspiradores, o integrando un equipo interdisciplinario.

Sus empleados también pueden simplemente ofrecer sus habilidades de forma puntual, lo que ayuda a mantener y desarrollar un sentido de pertenencia a un grupo y evitar el aislamiento.

Los desafíos pueden tener lugar en línea.

Ejemplo real de un desafío (abierto a varias empresas en este caso, así como a ciudadanos y estudiantes) : <https://summit4good.timebankpro.com>



SUMMIT4GOOD

Summit4Good #1 Solicitudes Ofertas Directorio Philippe Contacto Inicio

S4G
Summit4Good
La plateforme collaborative

La FRENCH TECH
BREST+

¡Innova para una sociedad sostenible, y gana uno de los premios de 3000 euros del concurso!

Bienvenidos Philippe ☺



El desafío de la innovación Summit4Good #1

Découvre tous les projets déposés pour le Challenge Summit4Good !
N'hésite pas à déposer ton projet et concourir ainsi pour un des prix à 3000 €. Tu peux également rejoindre une équipe d'un projet qui suscite ton intérêt.

[Enlace a las reglas específicas de este desafío](#)

Los proyectos del desafío (4 propuestas)

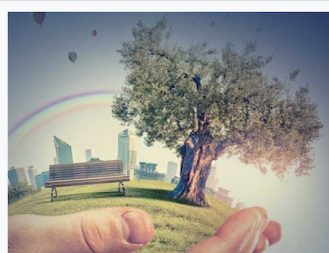
- ☐ Réduction des inégalités économiques et sociales
 ☐ Education et culture
 ☐ Bonne santé et alimentation
☐ Vie privée et protection des données
 ☐ Villes et communautés durables
 ☐ Consommation et production responsable
☐ Protection de l'environnement
 ☐ Autres enjeux 4Good

Todos los paises

Buscar por palabra clave

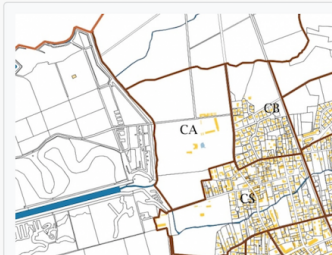
Buscar


Propongo un proyecto



O'Zone

Por Steeve Siohan de Scaër
hace 1 mes(es)



Retrouvons nos chemins fore..

Por Gilles Falcon de Lannion
hace 1 mes(es)





La empresa aprendiente: facilitar el intercambio de conocimientos especializados entre pares

TIMEBANKPRO es su "mercado", que comprende una parte de "ofertas de habilidades" y una parte de "solicitudes de habilidades".

En la parte de "oferta", sus empleados pueden describir las habilidades específicas que ofrecen a sus colegas.



Descubra Insurtech

Por [Christelle Déchamps](#) de Rennes

hace 1 año



1 Talent



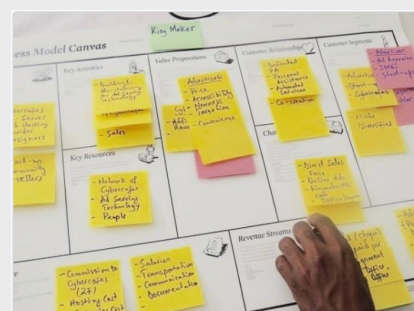
Extracción de aceites esencia..

Por [Nicolas Hemlin](#) de Cesson-Sévigné

hace 1 año



1 Talent



Descubra Lean start-up

Por [Nicolas Hemlin](#) de Cesson-Sévigné

hace 1 año



1 Talent

En la sección de "solicitudes", los empleados pueden hacer solicitudes de asistencia específica en forma de "mini misiones".



Búsqueda de un diseñador gra..

Por [Philippe Bouillé](#) de Lannion

hace 1 año



1 Talent



Busca ayuda en español

Contactar [Philippe Bouillé](#) de Lannion

hace 1 año

2 CELT



Busco ayuda para la creación ..

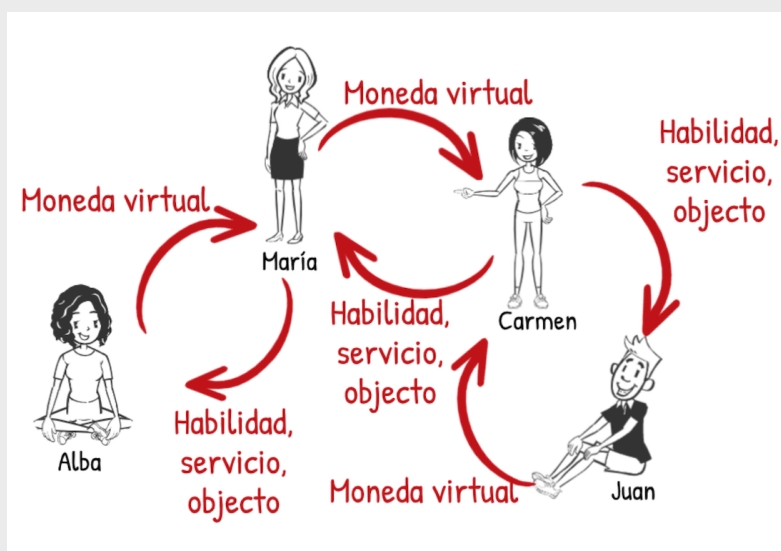
Contactar [Nicolas Hemlin](#) de Cesson-Sévigné

hace 8 mes

Corporate

Opcionalmente, puede activar una moneda virtual en su plataforma. Si se activa esta opción, un colaborador que transmite una habilidad gana "puntos", es decir, "créditos de tiempo", una vez que la habilidad ha sido transmitida.

Este aspecto lúdico de una moneda virtual le permite establecer la **donación y la contra-donación** regalo dentro de su comunidad de colaboradores. Una moneda común, que puede nombrar como desee, contribuye al sentimiento de pertenencia a su comunidad corporativa.



Su empresa se convierte así en una **organización de aprendizaje**, es decir, una organización en la que la transferencia de conocimientos tiene lugar a todos los niveles, mediante la aplicación de un aprendizaje **colaborativo y participativo**. Una organización de aprendizaje permite a los empleados **aprender dentro de una comunidad** y recurrir a la **inteligencia colectiva**.



Fomentar el espíritu comunitario, la cohesión, el bienestar y, por tanto, el compromiso

"Las relaciones con los demás en la empresa juegan un papel clave en nuestro bienestar en el trabajo. Comienza con un simple pero poderoso sentimiento de pertenencia a una comunidad". - Eric Singer, Nudge management

Cuando su empresa o establecimiento pone en marcha un mercado interior de competencias, su empresa debe elegir el tipo de servicios que se van a autorizar: sólo servicios profesionales y/o también el intercambio de servicios personales. Esta elección de empresa o establecimiento también puede cambiar con el tiempo.

"Si en una empresa, te muestras con una parte muy pequeña de ti mismo, sólo te muestras con una parte muy pequeña de tu energía y creatividad" -Frédéric Laloux, Reinventing organizations

Por lo tanto, como empresa puede optar por permitir a los usuarios intercambiar aficiones y pequeños servicios, en franjas horarias específicas, o durante medias jornadas destinadas a desarrollar la calidad de vida en el trabajo. El descubrimiento de pasatiempos o el intercambio de pequeños servicios también puede tener lugar en el ámbito privado fuera del trabajo.



Footing



Contactar [Valérie Lamour](#) de [Betton](#)
hace 8 mes

1 CELT



Un pequeño paseo en mi velero..



Contactar [Philippe Bouillé](#) de [Lannion](#)
hace 11 mes

2 CELT



Descubre la guitarra



Contactar [Estelle Jolivet](#) de [Saint-Malo](#)
hace 4 mes

1 CELT

Cualquiera que sea el alcance de las habilidades o servicios intercambiados, una plataforma de colaboración desarrolla un sentido de pertenencia y cohesión, uno de los pilares del compromiso. La presencia de "amigos" en el trabajo permite percibir la vida diaria en la empresa de una manera mucho más positiva. La relación con los colegas se cita como el factor número uno de bienestar en una empresa.



Una solución internacional

Nuestras plataformas TIMEBANKPRO son multilingües y funcionan en todos los países con acceso a Internet.

El acceso es posible tanto desde un ordenador como desde un teléfono móvil. Nuestras plataformas se entregan en modo SaaS (Software as a Service), y sus datos son alojados en Francia por la OVH.com.

¡Pídanos ahora una demostración de TIMEBANKPRO!



Contacto : PHILIPPE BOUILLÉ,
CEO TIMEBANKPRO
Président SAS Local4People
email : philippe.bouille@local4people.com

SAS Local4People, Maison des Entreprises, 4 rue
Ampère, BP 30255 - 22302 Lannion Cedex,
France